

Муниципальное учреждение «Отдел образования
Урус-Мартановского муниципального района Чеченской Республики»
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 2 с. Алхазурово»
Урус-Мартановского муниципального района
(МБОУ «СОШ № 2 с. Алхазурово»)
Муниципальни учреждени «Хьалха-Мартан кӀоштан дешаран урхалла»
Хьалха-Мартан муниципальни бюджетни йукъара дешаран учреждени
«Олхазар-кӀотарара № 2 йолу йуккъера йукъара дешаран школа»
(МБЙУ «Олхазар-кӀотарара № 2 йолу ЙЙШ»)

УТВЕРЖДАЮ

Директор

Л.А.Турпалова

Приказ от 29.08.2024 № 145

«Дорожная карта»

по обеспечению педагогическими кадрами

2024-2026 годы

Пояснительная записка (актуальность, ожидаемые результаты, ресурсы)

Важным фактором, влияющим на качество образования, распространение современных технологий и методик преподавания, является состояние кадрового потенциала.

В МБОУ «СОШ №2 с.Алхазурово» в настоящее время работают 36 педагогов. Учреждение испытывает дефицит в квалифицированных педагогических кадрах:

– учитель математики (алгебры и геометрии);

Остается проблема старения педагогических кадров, доля учителей пенсионного возраста составляет 29%.

Учреждению необходимо не только привлекать педагогические кадры для осуществления преподавательской деятельности, но и создавать условия для закрепления их в месте трудоустройства.

С целью формирования системы работы по обеспечению педагогическими кадрами разработан комплексный план мероприятий, направленных на создание условий для адаптации и дальнейшего профессионального роста педагогических кадров (оказание методической поддержки молодых учителей и организацию работы шефов-наставников), оказание материальной поддержки педагогов и, в том числе, направленных на улучшение жилищных условий и повышение заработной платы.

Цели «Дорожной карты»

1. Обновление и укрепление кадрового потенциала МБОУ « СОШ №2 с.Алхазурово»
2. Улучшение социально-экономических условий труда педагогов.
3. Повышение престижа профессии учителя

Задачи:

1. Обеспечить дальнейшее развитие непрерывного педагогического образования.
2. Создать гибкую систему профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогов по актуальным направлениям развития образования.
3. Усилить работу по сохранению кадрового потенциала.
4. Создать условия для профессиональной деятельности.
5. Организовать работу по адаптации и закреплению молодых специалистов.
6. Содействовать формированию позитивного образа современного учителя.
7. Проводить профориентационную работу с учащимися 5-11-х классов.

Мероприятия, обеспечивающие выполнение «Дорожной карты»

№ п\п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный	Результат. Критерии выполнения
Организационные мероприятия (управление дорожной картой)				
1.	Прогноз перспективной потребности в педагогических кадрах (на 3 года)	Август 2024 год	Ацаева А.М.	Информационная справка
2.	Организация информационного сопровождения: размещение на сайте ОУ информации о кадрах, своевременная подача сведений о вакансиях в Службу занятости	Ежемесячно	Демельханов Т.-А.Л.-А.	Информация, размещенная на сайте ОУ, в сети Интернет
Увеличение числа педагогических работников в МБОУ №2 СОШ №2 с.Алхазурово»				
	Формирование потребности школы на целевую подготовку/переподготовку по очной и заочной формам обучения	Ежегодно до ноября месяца	Ацаева А.М.	Снижение кадрового дефицита на 1%
	Заключение договоров на обучение по целевому направлению в соответствии с потребностью учреждения	Ежегодно до 01.06.25	Ацаева А.М.	Договоры на целевое обучение
	Организация педагогических практик студентов педагогических ВУЗ	Ежегодно	Ацаева А.М.	Договоры на прохождение практик
Профориентационная работа				
	Профессиональная ориентация выпускников школы на педагогические специальности: • разъяснительная работа в школе на уроках технологии; • приглашение в педагогические учебные заведения на ярмарку учебных мест • устройство выпускников	В течение учебного года	Ацаева А.М. Классные руководители 5-11 кл.	Профориентационная работа с выпускниками

	школы на обучение по педагогическим специальностям на целевой контрактной основе по потребности школы			
	Развитие системы дистанционного образования и повышения педагогической компетентности	В течение учебного года	Ацаева А.М.	Дистанционное обучение
	Наставническая деятельность педагогов с учетом требований современного педагогического процесса	В течение учебного года	Ацаева А.М.	Организация наставничества
	Повышение докатегорийного разряда молодому специалисту (соответствие занимаемой должности)	В течение учебного года	Ацаева А.М.	Работа по аттестации