

Муниципальное учреждение «Отдел образования
Урус-Мартановского муниципального района Чеченской Республики»
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 2 с. Алхазурово»
Урус-Мартановского муниципального района
(МБОУ «СОШ № 2 с. Алхазурово»)

Нохчийн Республикан «Хьалха-Мартан кӀотаран
дешаран урхалла» муниципальни учреждени
Муниципальни бюджетни йукъарадешаран учреждени
«Олхазар-кӀотарара № 2 йолу йукъера йукъарадешаран школа»
(МБЙУ «Олхазар-кӀотарара № 2 йолу ЙЙШ»)

СОГЛАСОВАНО
Общественным советом школы
(протокол от 29.08.2024 № 1)

УТВЕРЖДЕНА
приказом МБОУ «СОШ № 2 с. Алхазурово»
от 30.08.2024 № 150

ПРИНЯТО
общим собранием трудового
коллектива
(протокол от 29.08.2024 № 1)

ПРОГРАММА
противодействия коррупции в
МБОУ «СОШ № 2 с. Алхазурово»
на 2024 – 2027 годы



I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с целью реализации мер по предупреждению коррупции.

Цель программы: исключить проявление коррупции в образовательной организации, а также сформировать у работников и учеников антикоррупционное сознание.

Задачи программы:

- ✓ оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- ✓ сформировать антикоррупционное сознание и участников образовательных отношений;
- ✓ повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- ✓ разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- ✓ разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- ✓ содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт школы.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым в образовательной организации.

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в образовательной организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных

правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства образовательной организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	«Противодействие коррупции в МБОУ «СОШ № 2 с. Алхазурово» на 2024–2027 годы
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2024–2027 годы. Программа реализуется в два этапа: I этап – 2024-2025 учебный год; II этап – 2025-2026; 2026-2027 учебный год
Исполнители программы	Работники МБОУ «СОШ № 2 с. Алхазурово»: – директор Турпалова Л.А.: осуществляет общее руководство программой, – заместитель директора по ВР Газиева Р.М.: организует мероприятия программы, организует антикоррупционное просвещение, контролирует и организует своевременное повышение квалификации работников в области антикоррупционного просвещения. – педагоги: проводят антикоррупционную пропаганду.
Участники программы	Программа рассчитана: – на педагогический коллектив; – учебно-вспомогательный персонал; – обслуживающий персонал; – учеников и воспитанников; – родителей/законных представителей учеников; – физических и юридических лиц, с которыми образовательная организация вступает в договорные отношения

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МБОУ «СОШ № 2 с. Алхазурово» и механизмы их минимизации

Наименование	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	– улучшение условий труда; – повышение зарплаты; – информирование родителей о допустимых и запрещенных формах благодарности
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	– привлечение спонсорской помощи; – информационная открытость деятельности образовательной организации; – соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	– осознание этих фактов как социальной проблемы; – непримиримая реакция на коррупцию; – пропагандистская и просветительская работа; – реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	– антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; – разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений – повышение квалификации работников в области антикоррупционного просвещения

2. План программных мероприятий

№	Мероприятие	Сроки	Участники	Ответственные
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1	Разработать\актуализировать и принять локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе: - Антикоррупционная политика; – Кодекс педагогических работников по предупреждению конфликта интересов; – Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений; – Порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства; - Положение о противодействии коррупции; - др.	Сентябрь Январь	Работники	Заместитель директора по УВР Ацаева А.М.
1.2	Включить темы антикоррупционного характера в программы учебных дисциплин и планы воспитательной работы	Сентябрь	Ученики	Учителя
1.3	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	По мере необходимости	Работники	
2. Методы антикоррупционного просвещения				
2.1	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции коррупции	Один раз в четверть	Работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
2.2	Организовать антикоррупционное обучение: – тематические классные часы «Что такое коррупция и	В течение года	Ученики	Учителя, работники правоохранительных органов

	<p>как с ней бороться», «Коррупции – нет!»; – викторины «Что я знаю о своих правах?», «Ребенок и закон»; – игры «Мое отношение к коррупции», «Что я могу сделать в борьбе с коррупцией»; – конкурс рисунков «Коррупция глазами детей»; – открытый урок ко Дню борьбы с коррупцией - др.</p>			
2.3.	<p>Обновить образовательные программы: – ввести предметы или курсы в рамках антикоррупционного просвещения; – выделить больше часов на изучение раздела «Право» в 10-11-х классах на темы об антикоррупционном мировоззрении; – внести изменения в учебный план (при необходимости); – разработать или скорректировать рабочие программы с учетом изменений</p>	Август	Педагоги	Заместитель директора по УВР Ацаева А.М.
2.4	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Один раз в четверть	Педагоги	Директор Турпалова Л.А.
2.5.	Разработать график прохождения курсов повышения квалификации педагогическими работниками в области антикоррупционного просвещения	Сентябрь	Педагоги	Заместитель директора по УВР Ацаева А.М.
2.6.	Направить работников на курсы повышения квалификации в области антикоррупционного просвещения	В течение года	Педагоги	Заместитель директора по УВР Ацаева А.М.
2.7	Подготовить информационные материалы, которые описывают возможные случаи коррупции	Однократно	Ученики	Учителя

	в школе, возможности реагирования ребенка, контакты ответственных лиц. Разместить в помещениях организации в зоне видимости детей			
3. Взаимодействие с родителями и общественностью				
3.1	Ввести работу телефона доверия и горячей линии, разместить «ящик обращений»	Сентябрь	Ученики, работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
3.2	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	Постоянно	Работники, родители	Директор Турпалова Л.А.
3.3	Проводить анкетирование, онлайн-опросы	Один раз в полугодие	Работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
3.4.	Разработать материалы, которые информируют родителей об их правах и правах их детей. Описать правомерные и неправомерные действия работников. Разместить на информационных стендах и сайте школы	Однократно	Родители	Комиссия по противодействию коррупции Заместитель по УВР Ацаева А.М.
3.5.	Проводить для родителей учеников собрания о противодействии коррупции	Однократно	Родители	Заместитель директора по УВР Ацаева А.М.
4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств				
4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	Постоянно	Работники	Директор Турпалова Л.А.
4.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Постоянно	Работники	Директор Турпалова Л.А.
4.3	Контроль за объективным распределением средств ФОТ	Ежегодно	Работники	Директор Турпалова Л.А.

3. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Информационные	– публичный отчет директора за прошедший год; – официальный сайт образовательной организации <i>alhaz2.educhr.ru</i> ; – информационные стенды школы; – отчеты о мониторинге реализации программы
Кадровые	Исполнители программы
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

4. Контроль выполнения программы

Контролирует выполнение программы директор МБОУ «СОШ № 2 с. Алхазурово» Турпалова Л.А. Она координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения, чтобы их уточнить и скорректировать, каждую четверть готовят информацию о том, как реализовали программу за отчетный период, представляют отчет директору и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте образовательной организации. Когда реализация программы завершится, готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение целей, которые поставили.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- социологического опроса участников;
- анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, которые поступили
- в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
- экспертной оценки;
- антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
- мониторинга проводимых в школе мероприятий антикоррупционной направленности;
- оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного
- образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы в конце каждой четверти представляют на общем собрании трудового коллектива МБОУ «СОШ № 2 с. Алхазурово».

5. Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы, чтобы не допустить коррупционные проявления в МБОУ «СОШ № 2 с. Алхазурово»;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против коррупции;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди работников МБОУ «СОШ № 2 с. Алхазурово»;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепить доверие граждан к деятельности администрации МБОУ «СОШ № 2 с. Алхазурово»;
- формировать осознанное отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции;
- формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умение аргументировано защищать свою позицию, умение искать пути, чтобы преодолеть коррупцию;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу школы в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.

